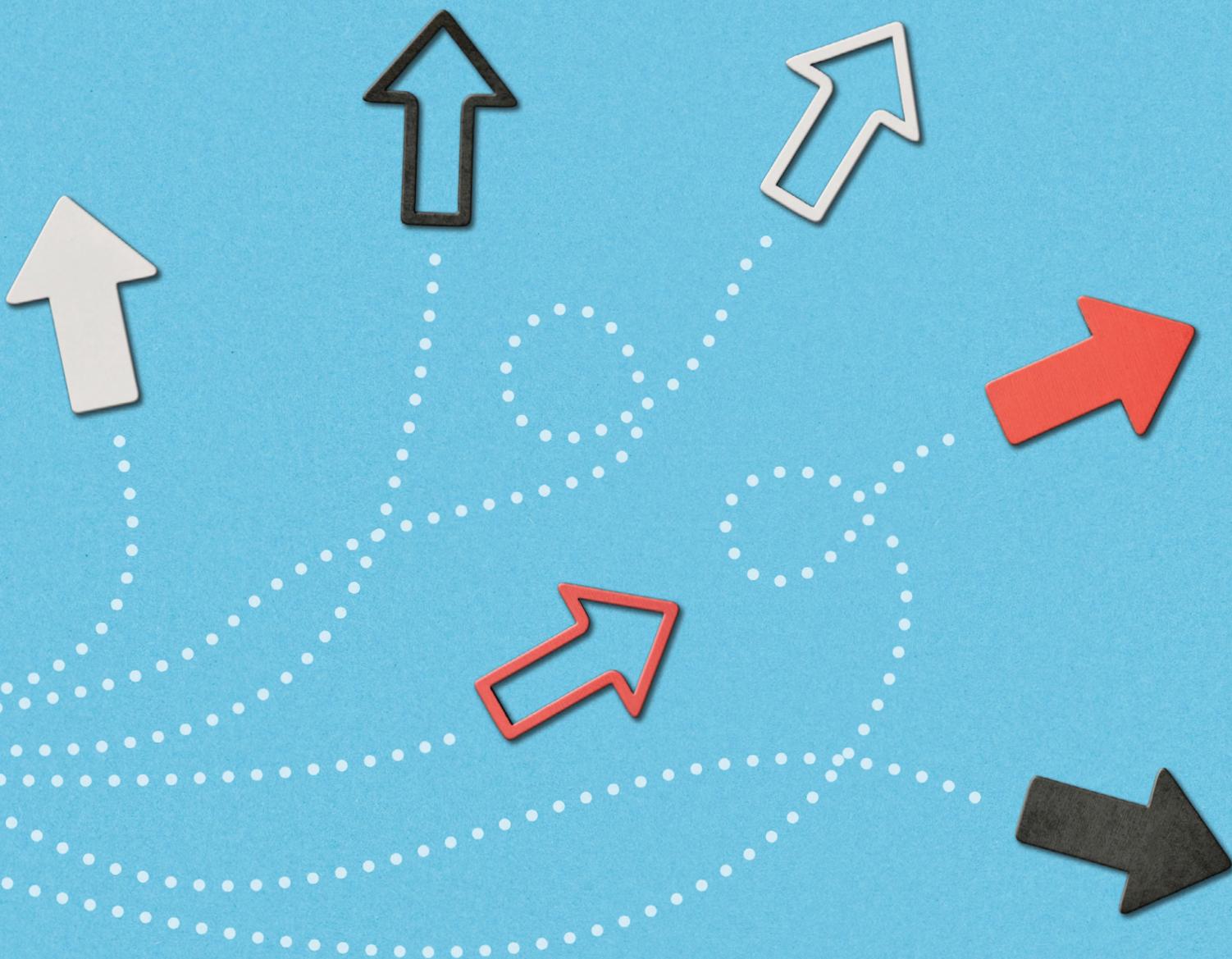


www.confartigianatocomo.it - info@confartigianatocomo.it

# L'ARTIGIANO COM@SCO

Organo ufficiale di Confartigianato Imprese Como - Aderente a Confartigianato Imprese



**#ORIENTARSINELLACOMPLESSITÀ**

ISSN 2035-3472

  
Confartigianato  
imprese  
COMO

# E' ora di pianificare il miglior scenario possibile.

## Soluzioni assicurative per la vostra attività

### **Bressanelli Galli Gelpi Porta & C. Srl**

Via Canturina, 83/B - 22100 Como

Tel. 031-307933

[www.agenziaturich.it/co002](http://www.agenziaturich.it/co002)

### **Assibroggi di Niccolo' e Chiara Broggi & C. Sas**

Via 5 Giornate, 63 - 22100 Como

Tel. 031-268142

[www.agenziaturich.it/co001](http://www.agenziaturich.it/co001)

### **Forcella Andrea Gabriele**

Corso Xxv Aprile - Condominio Le Grigne, 74/E - 22036 Erba

Tel.031-644846

[www.agenziaturich.it/co510](http://www.agenziaturich.it/co510)

### **Assicurazioni IN Sas**

Corso Brianza, 31 - 22066 Mariano Comense

Tel. 031-751548

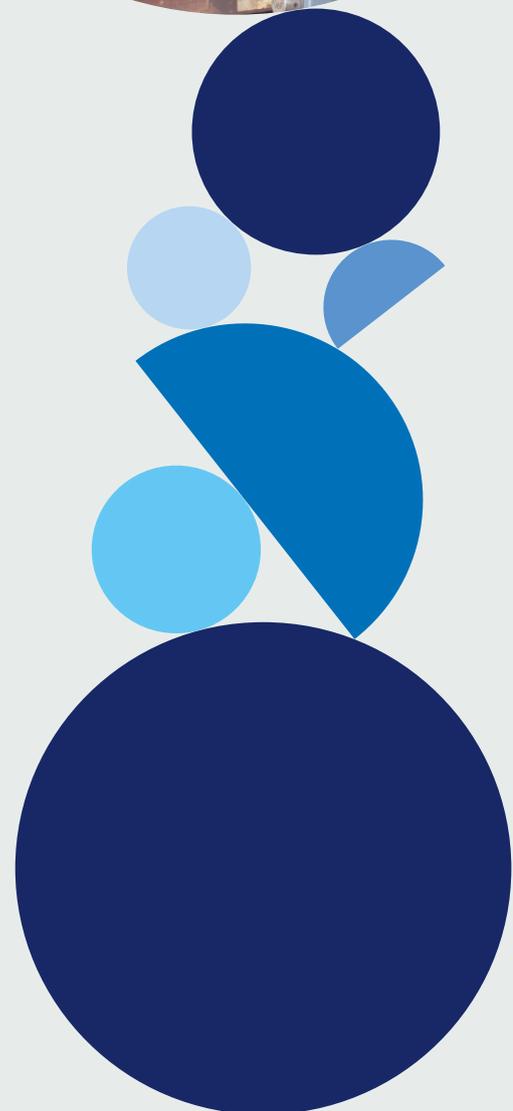
[www.agenziaturich.it/co508](http://www.agenziaturich.it/co508)

### **Sartori Assicurazioni di Sartori Velia Sas**

Via Martin Luther King, 14/16 - 22063 Cantù

Tel. 031-712474

[www.agenziaturich.it/co501](http://www.agenziaturich.it/co501)



# SOMMARIO

## **IN PRIMO PIANO** **4**

12 MAGGIO 2023. Obiettivo Sostenibilità: il domani è oggi 4

## **LA PAROLA ALL'ESPERTO** **6**

Congedo obbligatorio ed alternativo del padre 6

Confermati i crediti d'imposta per l'energia elettrica e il gas anche per il secondo trimestre 8

Edilizia e sicurezza: qual è la documentazione richiesta ai soggetti esecutori? 10

## **CATEGORIE E TERRITORIO** **12**

Premio Maestri D'Eccellenza 12

Il saluto di confartigianato imprese como ad Ambrogio Maspero 13

Apri l'Ufficio Costruzioni, punto di riferimento per le imprese del cantiere 14

## **LO SPECIALE E CONSIGLI ALLE IMPRESE** **18**

Bandi e agevolazioni disponibili per lo sviluppo del vostro business 18

## **CULTURA E SOCIETÀ** **20**

Il futuro del settore bancario 20

Formazione in ascolto: opportunità gratuita per l'imprenditore.  
Novità 2023 - Business School di Confartigianato Como 22



## 12 MAGGIO 2023. OBIETTIVO SOSTENIBILITÀ: IL DOMANI È OGGI

Venerdì 12 Maggio 2023, alle ore 18.00, Confartigianato Imprese Como organizza insieme a Fondazione Enaip Lombardia, presso la Enaip Factory di via Borgognone, 12 a Cantù, l'evento *Obiettivo Sostenibilità: il domani è oggi*, con la partecipazione di Federico Quaranta. L'evento sarà, per le imprese del territorio, un'occasione di approfondimento dei principali temi legati alla sostenibilità economica, sociale ed energetica.

**Federico Quaranta** terrà un intervento iniziale per spiegare ai partecipanti il concetto di sostenibilità declinato in tutte le sue accezioni.

Interverranno diversi ospiti e ci sarà spazio per interessanti testimonianze imprenditoriali. Per partecipare vai su [www.confartigianatocomo.it](http://www.confartigianatocomo.it) e iscriviti all'evento.

4



Enaip  
Factory

12 MAGGIO 2023

ORE 18:00

Cantù- Via Borgognone, 12

# OBIETTIVO SOSTENIBILITA'

## IL DOMANI E' OGGI

con la partecipazione di Federico Quaranta



Dona il tuo



5x1000

alla ONLUS

*Per un Sorriso*



codice fiscale 95083700138



Dona il tuo

5x1000

all'ANCoS

codice fiscale 07166871009

## CONGEDO OBBLIGATORIO ED ALTERNATIVO DEL PADRE

A CURA DI GIUSEPPE CONTINO

Il D.Lgs n. 105/2022 ha previsto importanti modifiche, con decorrenza 13 agosto 2022, in tema di congedi relativi alla cura dei figli.

Le prime indicazioni operative sono state fornite dall'INPS con propria circolare n. 122 del 27 ottobre 2022, rimanendo però notevoli dubbi e perplessità rispetto a diverse fattispecie che nel quotidiano potevano manifestarsi.

L'INPS, con la **Circolare n. 32 del 20 marzo 2023**, su concorde avviso del **Ministero del Lavoro e delle politiche sociali**, ha fornito finalmente ulteriori e fondamentali chiarimenti in materia.

In particolare, il *documento di prassi amministrativa*, affronta il diritto di accesso alla prestazione di disoccupazione **NASpl**, a seguito di dimissioni del lavoratore padre, intervenute durante il periodo in cui vige il divieto di licenziamento, nonché fino al compimento di **un anno** di età del bambino, che ha fruito del congedo di paternità obbligatorio e/o del congedo di paternità alternativo, di cui rispettivamente agli **articoli 27-bis e 28 del D.Lgs n. 151/2001**.

Ricordiamo che il **D.Lgs n. 105/2022**, modificando il **Testo Unico in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità**, ha introdotto l'**art. 27-bis** che disciplina il **congedo di paternità obbligatorio**.

In particolare, il padre lavoratore dai **due mesi** precedenti la data presunta del parto ed entro i **cinque mesi** successivi alla nascita del bambino, si astiene dal lavoro per un periodo di **dieci giorni lavorativi (venti** in caso di parto plurimo), non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa, altresì in caso di morte perinatale del figlio (si considera morte perinatale il periodo compreso tra l'inizio della **28° settimana** di gravidanza e i primi **sette giorni** di vita del minore). Tuttavia, l'**INPS** nella **Circolare n. 42 dell'11 marzo 2021** ritiene che la tutela debba essere garantita in caso di morte perinatale avvenuta nei primi **10 giorni** di vita del minore.

Il congedo, fruibile anche durante il congedo della madre lavoratrice, è compatibile con il **congedo di paternità alternativo (art. 28)**, non modificato a livello sostanziale dal **D.Lgs n.**

Giuseppe Contino  
Responsabile Area Lavoro



**105/2022.** Ricordiamo che il *congedo di paternità obbligatorio* previsto dall'**art. 158** del **D.Lgs 151/2001** può essere usufruito dal lavoratore solamente in sostituzione della madre, in presenza di situazioni particolarmente gravi che ne inibiscono il ruolo genitoriale, in caso di morte o di grave infermità della madre ovvero di abbandono, nonché in caso di affidamento esclusivo del bambino al padre.

## **DIVIETO DI LICENZIAMENTO, DIMISSIONI E NASPI**

Il **D.Lgs n. 105/2022** è intervenuto altresì nell'ambito del divieto di licenziamento dall'inizio del periodo di gravidanza, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino, estendendo il divieto medesimo al lavoratore padre che ha fruito del congedo di cui all'**art. 27-bis (congedo di paternità obbligatorio)** e all'**art. 28 (congedo di paternità alternativo)** del **Testo Unico**.

Già nella sua formulazione originaria la norma prevedeva la tutela del divieto di licenziamento a favore del padre lavoratore in caso di fruizione del congedo di paternità alternativo. Dal **13 agosto 2022**, per effetto della novella di cui al **D.Lgs n. 105/2022**, la tutela è estesa anche all'ipotesi di fruizione del congedo di paternità obbligatorio.

In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto il divieto di licenziamento, prevede il diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento.

**Ricordiamo che la lavoratrice e il lavoratore, che si dimettono nel già menzionato periodo non sono tenuti al prestare il preavviso contrattualmente previsto.**

L'articolo **art. 55**, al *comma 2*, prevede altresì che la disposizione si applichi al padre lavoratore che ha fruito del congedo di paternità.

Con la **Circolare n. 32/2023**, l'**INPS**, su concorde avviso del **Ministero del Lavoro e delle politiche**

**sociali**, considerato che la norma si riferisce al concetto generico di congedo per paternità, afferma che, in assenza di specifica qualificazione dello stesso, la tutela prevista dall'**art. 55** è da intendersi rivolta al lavoratore padre sia nel caso di fruizione del *congedo di paternità obbligatorio (art. 27-bis)* che nel caso di fruizione del *congedo di paternità alternativo (art. 28)*.

Pertanto, sulla base delle modifiche introdotte dal **D.Lgs n. 105/2022**, volte altresì a rafforzare le tutele per il lavoratore padre anche in caso di dimissioni intervenute durante il periodo in cui vige il divieto di licenziamento, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino, il lavoratore padre dimissionario nel periodo protetto che ha fruito del *congedo di paternità obbligatorio (art.27-bis del D.Lgs n. 151/2001)* e/o del *congedo di paternità alternativo (art.28 del D.Lgs n. 151/2001)* ha diritto all'indennità di disoccupazione **NASpl**, qualora ricorrano tutti gli altri requisiti legislativamente previsti.

In correlazione ad altre fattispecie già regolamentate dalla normativa, si ritiene che il datore di lavoro sia tenuto, in tali casi, al pagamento dell'**indennità sostitutiva del preavviso** e del c.d. *ticket di licenziamento*.

Relativamente a quest'ultimo aspetto, si attendono le istruzioni operative specifiche da parte dell'Istituto previdenziale, per la gestione del periodo pregresso, dalla data di entrata in vigore delle disposizioni di cui al **D.Lgs n. 105/2022 (13 agosto 2022)**.

L'Istituto specifica nel documento di prassi in oggetto che, le istanze di indennità di disoccupazione **NASpl** presentate da lavoratori padri, a seguito di dimissioni intervenute durante il periodo in cui vige il divieto di licenziamento e respinte nelle more della pubblicazione della **Circolare n. 32/2023**, potranno essere oggetto di riesame, su istanza del lavoratore stesso da trasmettere alla sede **INPS** territorialmente competente.

8

## CONFERMATI I CREDITI D'IMPOSTA PER L'ENERGIA ELETTRICA E IL GAS ANCHE PER IL SECONDO TRIMESTRE 2023

A CURA DI RAFFAELLA PURICELLI

L'art. 4 del D.L. 30/03/2023 n. 34, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 30/03/2023 n. 76, conferma la proroga, anche per il secondo trimestre 2023, della possibilità per le imprese di usufruire di crediti d'imposta per l'energia elettrica e il gas naturale.

Raffaella Puricelli  
Responsabile Area Innovazione  
tecnica e Utilities



Possono beneficiare di questa misura governativa le imprese in possesso dei seguenti requisiti:

- 1 imprese energivore**, come definite dal **Decreto Mite del 21/12/2017**, i cui costi per la componente energia riferiti al **primo trimestre 2023**, al netto delle imposte e di eventuali sussidi, hanno subito un incremento superiore al **30%** rispetto allo stesso periodo del **2019**. Il credito d'imposta spettante è pari al **20% delle spese sostenute** per la componente energia acquistata ed effettivamente utilizzata nel **secondo trimestre 2023**.
- 2 imprese non energivore**, dotate di contatore elettrico con potenza disponibile pari ad almeno **4,5 kW**, i cui costi medi per la componente energia riferiti al **primo trimestre 2023**, al netto delle imposte e di eventuali sussidi, hanno subito un incremento superiore al **30%** rispetto allo stesso periodo del **2019**. In questo caso il credito d'imposta spettante è pari al **10% della spesa sostenuta** per la componente energia acquistata ed effettivamente utilizzata nel **secondo trimestre 2023**;
- 3 imprese gasivore**, secondo i criteri dettati dal **Decreto Mite 541/2021**, dall'elenco per l'anno **2023** pubblicato dalla *Cassa per i servizi energetici e ambientali e imprese non gasivore*, qualora il prezzo del gas nel **primo trimestre 2023**, calcolato come media dei prezzi di riferimento del mercato infragiornaliero (**Mi-gas**), abbia subito un incremento **superiore al 30%** rispetto allo stesso periodo del **2019**. Il credito spetta in misura pari al **20% della spesa sostenuta** per l'acquisto del gas, consumato nel **secondo trimestre 2023**, per usi energetici diversi da quelli termoelettrici.

Si evidenzia che rispetto ai precedenti trimestri, vista la forte riduzione dei prezzi di mercato dell'energia elettrica e del gas, la riduzione della percentuale del credito e la riduzione dei consumi di gas nel periodo primaverile, si prevede una forte diminuzione dell'importo del credito spettante per singola azienda.

Si evidenzia inoltre che per poter calcolare il corretto credito d'imposta spettante è fondamentale che i consumi fatturati siano effettivi. Negli scorsi mesi, sulla base dei crediti d'imposta calcolati per le imprese che hanno usufruito del servizio per tramite del nostro ufficio energia si è riscontrato in alcuni casi che i Distributori locali, cui spetta la rilevazione e la comunicazione delle letture effettive ai fornitori che conseguentemente emettono fattura, nel **2022** hanno in realtà comunicato ai fornitori consumi in stima impedendo alle aziende di usufruire totalmente o parzialmente del potenziale credito spettante.

In questi casi è necessario effettuare una lettura del contatore e richiedere al fornitore di sollecitare il distributore locale ad effettuare la lettura effettiva oppure a convalidare l'autolettura rilevata e trasmessa dal consumatore finale.

Le imprese non energivore e non gasivore, nel caso in cui si approvvigionino dal **2019** dallo stesso fornitore potranno richiederli con apposita comunicazione da trasmettere mezzo **PEC**, entro **sessanta giorni** dalla scadenza del periodo per il quale spetta il credito d'imposta, il calcolo dell'incremento di costo della componente energia e gas e l'ammontare del credito d'imposta spettante. Il termine ultimo per portare i crediti in compensazione con **modello F24** è il **31 dicembre 2023** e ad oggi non è prevista alcuna comunicazione telematica da trasmettere all'**Agenzia delle Entrate**.

Come per i trimestri precedenti l'Ufficio energia di Confartigianato Como si rende disponibile ad effettuare i conteggi per la verifica dei requisiti di accesso e del calcolo del credito sia per il primo che per il secondo trimestre 2023.

Per richiedere il servizio o per maggiori approfondimenti in merito scrivere a [creditoenergia@confartigianatocomo.it](mailto:creditoenergia@confartigianatocomo.it) o telefonare al numero **031 316.431**.



## EDILIZIA E SICUREZZA: QUAL È LA DOCUMENTAZIONE RICHIESTA AI SOGGETTI ESECUTORI?

A CURA DI EMANUELA TARDIOLA

Riguardo alla documentazione richiesta ai soggetti esecutori di lavorazioni edili, l'art. 90 e l'allegato XVII del D.Lgs: 81/2008 s.m.i. prescrivono che le imprese esecutrici presentino una serie di documenti al committente, o al responsabile dei lavori, per attestare la loro idoneità tecnico-professionale.

In particolare la documentazione che le **imprese esecutrici** devono presentare, è costituita almeno da:

- 1** iscrizione alla **Camera di Commercio, Industria ed Artigianato** con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto;
- 2** documento di **valutazione dei rischi** di cui all'**articolo 17, comma 1, lettera a)** del **D. Lgs. 81/08**;
- 3** documento unico di **regolarità contributiva (DURC)**;
- 4** dichiarazione di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'**art. 14** del **D. Lgs. 81/08**;
- 5** dichiarazione dell'organico medio annuo, distinto per qualifica, corredata dagli estremi delle denunce dei lavoratori presso **INPS, INAIL** e **Casse edili**;
- 6** dichiarazione relativa al contratto collettivo di lavoro applicato ai propri lavoratori.

Inoltre **l'impresa affidataria** deve indicare, nella documentazione di cui sopra, il nominativo del soggetto (o dei soggetti, se più di uno) della propria impresa incaricato di verificare le condizioni di sicurezza dei lavori subappaltati o subaffidati e l'applicazione delle disposizioni e delle prescrizioni contenute nell'**art. 97** del **D. Lgs. 81/08**.

In particolare, il datore di lavoro dell'impresa affidataria deve:

- a)** verificare le condizioni di sicurezza dei lavori affidati e l'applicazione delle disposizioni e delle prescrizioni del **piano di sicurezza e coordinamento**;
- b)** valutare i rischi da interferenze tra diverse imprese;
- c)** coordinare gli interventi in materia di sicurezza delle diverse imprese durante l'esecuzione dell'opera;

Emanuela Tardiola  
Responsabile Area Sicurezza  
e Formazione



d) verificare la congruenza dei **piani operativi di sicurezza (POS)** delle imprese esecutrici rispetto al proprio, prima della trasmissione dei suddetti **piani operativi di sicurezza** al coordinatore per la sicurezza.

Nel caso di subappalto o subaffidamento ad imprese esecutrici e/o a lavoratori autonomi, l'impresa affidataria deve eseguire la **verifica dell'idoneità tecnico professionale** dei soggetti subappaltatori e subaffidatari, ossia è tenuta a compiere un primo esame della documentazione inerente la loro idoneità tecnico-professionale e, in caso di documentazione carente o assente, prima di procedere al subappalto o al subaffidamento, ne deve chiedere l'integrazione o la sostituzione.

**Nei cantieri la cui entità presunta sia inferiore a 200 uomini-giorno**, e i cui lavori non comportano i rischi particolari tra cui seppellimento, sprofondamento, caduta dall'alto, annegamento, esplosione, ecc. la documentazione di cui all'elenco sopra può ridursi a:

- 1 iscrizione alla **Camera di Commercio, Industria ed Artigianato** con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto;
- 2 **documento unico di regolarità contributiva (DURC)**;
- 3 autocertificazione attestante il possesso degli altri requisiti previsti dall'**allegato XVII del D. Lgs. 81/08**;
- 4 autocertificazione relativa al contratto collettivo di lavoro applicato ai propri lavoratori.

Ricordiamo ancora che le imprese esecutrici subappaltatrici o subaffidatarie devono inviare la documentazione relativa alla loro idoneità tecnico-professionale alla propria impresa affidataria, la quale, dopo averne verificata la completezza e la regolarità, la invia al committente (o al responsabile dei lavori) cui spetta la verifica finale.

Si segnalano poichè alle **imprese addette al montaggio, trasformazione e recupero delle strutture per gli spettacoli musicali, cinematografici, teatrali e per le manifestazioni fieristiche (D.M. del 22/7/14)** è richiesta una documentazione minore, per la quale si rimanda al testo del Decreto.

Per quanto riguarda i **lavoratori autonomi**, invece, la documentazione dovuta è costituita almeno da:

- 1 iscrizione alla **Camera di Commercio, Industria ed Artigianato** con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto;
- 2 specifica documentazione attestante la conformità alle disposizioni vigenti di macchine, attrezzature e opere provvisoria;
- 3 elenco dei dispositivi di protezione individuali in dotazione;
- 4 attestati inerenti la propria formazione (corso sicurezza lavoratori) e la relativa idoneità sanitaria (certificato rilasciato da un Medico del lavoro);
- 5 **documento unico di regolarità contributiva (DURC)**.

E nei **cantieri la cui entità presunta è inferiore a 200 uomini-giorno**, e i cui lavori non comportano i rischi particolari, la documentazione che i **lavoratori autonomi** debbono presentare può ridursi a:

- 1 iscrizione alla **Camera di Commercio, Industria ed Artigianato** con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto;
- 2 **documento unico di regolarità contributiva (DURC)**;
- 3 autocertificazione attestante il possesso degli altri requisiti previsti dall'**allegato XVII del D. Lgs. 81/08**.

Infine, l'indicazione che il cantiere ha un'entità presunta inferiore a **200 uomini-giorno** deve essere fornita dal committente (anche sulla scorta di quanto indicato al riguardo nel **PSC**) e non dal lavoratore autonomo.

Ai **lavoratori autonomi addetti al montaggio, trasformazione e recupero delle strutture per gli spettacoli musicali, cinematografici, teatrali e per le manifestazioni fieristiche (D.M. del 22/7/14)** è richiesta una documentazione minore per la quale si rimanda al testo del Decreto.

Per supporto e chiarimenti, contattate l'Area Sicurezza: resp. **dott.ssa Emanuela Tardiola**, [ambientesicurezza@confartigianatocomo.it](mailto:ambientesicurezza@confartigianatocomo.it), tel. **031.316361**

# PREMIO MAESTRI D'ECCELLENZA

A CURA DI FIORENZO DE VIVO

È attiva la raccolta delle candidature alla prima edizione del **Premio "Maestri d'Ecceellenza"**.

Il premio, istituito da **Confartigianato Imprese** in collaborazione con **Fendi**, **Louis Vuitton Moët Hennessy** e **Camera Nazionale della Moda Italiana**, intende valorizzare il saper fare ad arte, l'unicità delle competenze dell'artigianato e delle piccole imprese della moda.

Gli artigiani del settore tessile, abbigliamento, calzatura, sartoria, occhialeria, gioielleria e componenti del prodotto moda che abbiano avviato la propria attività da almeno **12 mesi**, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento allegato, possono candidarsi compilando il modulo di domanda entro e non oltre il **14 maggio 2023 (ore 24:00)**.

Dopo aver valutato tutte le candidature, una giuria di esperti selezionerà i vincitori, che verranno premiati nel corso di un evento a loro dedicato, nell'ambito della settimana della moda, durante il mese di **settembre 2023**.

I vincitori delle tre categorie avranno diritto a:

- ▶ un **premio economico** di **10.000 euro** da reinvestire nella propria azienda,
- ▶ **esposizione mediatica** su stampa e web,
- ▶ **sessioni di mentoring** con esperti della **Maison Fendi**.

Prima edizione del

# PREMIO MAESTRI D'ECCELLENZA 2023

3 CATEGORIE



FENDI

Confartigianato

12

Per maggiori informazioni si rimanda al sito dedicato <https://youandme.lvmh.it/premio-maestri-deccellenza>, mentre per eventuali contatti: [f.devivo@confartigianatocomo.it](mailto:f.devivo@confartigianatocomo.it) oppure: **031 316313**.

Il concorso prevede tre diverse categorie:

- 1 Maestro Artigiano d'Ecceellenza** dedicato ad artigiani con almeno 5 anni di esperienza che si sono distinti per la qualità dei propri progetti e del proprio percorso, strategia di sviluppo e trasmissione del proprio saper fare legato alla tradizione italiana;
- 2 Maestro Artigiano Emergente d'Ecceellenza** dedicato a talenti emergenti impegnati nell'artigianato con un progetto promettente, creato almeno nei 5 anni precedenti all'iscrizione;
- 3 Maestro dell'Innovazione d'Ecceellenza** dedicato ad aziende e professionisti che si sono distinti per la loro capacità di innovazione, preservando conoscenze e competenze storiche e reinterpretandole in chiave moderna.

Fiorenzo De Vivo  
Segretario di categoria



## IL SALUTO DI CONFARTIGIANATO IMPRESE COMO AD AMBROGIO MASPERO

A CURA DI YLENIA GALLUZZO E ROBERTO BONARDI

È con profondo rammarico che Confartigianato Imprese Como accoglie la notizia della scomparsa di **Ambrogio Maspero**. *“Con lui se ne va un pezzo di storia della nostra Associazione, per i diversi e fondamentali ruoli che ha rivestito negli anni e per il grande impegno associativo dimostrato. - afferma il Presidente di Confartigianato Imprese Como Roberto Galli - È stato un protagonista nella storia fondativa della nostra Associazione e del movimento ANAP.”*

Artigiano del settore artistico del Legno, nel corso della sua attività lavorativa ha sempre dato risalto alla sua categoria. Da sempre attivo nelle attività di carattere sociale della sua città, **Cantù**.

Dal **1967** al **1980** è stato Presidente della delegazione di **Cantù** dell'Associazione Provinciale Artigiani di **Como**, ora **Confartigianato imprese**.

Componente di Giunta dell'Associazione Provinciale Artigiani di **Como** dal **1967** al **1980**. Poi componente del **Consiglio Direttivo** dell'Associazione Provinciale Artigiani, dal **1987**. Ha rivestito anche il ruolo di componente del Consiglio di Amministrazione della **Cooperativa Artigiana di Garanzia** della provincia di **Como**, dal **1964** al **1979**.

È stato promotore e socio fondatore del primo **Consorzio Fidi** della provincia di **Como**, nel **1978** e del **Museo di Cantù** dedicato al mobile, insieme al Sen. **Porro**, rivolgendo sempre una particolare attenzione alla valorizzazione dell'impresa artigiana, caratteristica del territorio.

Significativo e importante è stato il suo apporto, negli anni '70, come promotore e sostenitore del **Centro di Formazione Professionale** di **Cantù** con l'inserimento del terzo anno per il settore Legno/Arredo.

È stato poi componente del **Comitato di controllo sociale** del **Centro di Formazione ENAIP** di **Cantù**.



Ambrogio Maspero



Componente dell'Associazione Anziani del Comune di **Cantù** e promotore del gruppo anziani artigiani pensionati dell'Associazione Provinciale Artigiani di **Como** nel **1987** poi trasformatosi nell'attuale **ANAP**, movimento del quale è stato Presidente. Infine è stato socio costituente e poi Presidente di **ANCos**, **Associazione Nazionale Comunità Sociali e Sportive**.

Ylenia Galluzzo  
Responsabile Area  
Comunicazione, Marketing  
Associativo e Ufficio Stampa

Roberto Bonardi  
Coordinatore  
Provinciale ANAP



# APRE L'UFFICIO COSTRUZIONI, PUNTO DI RIFERIMENTO PER LE IMPRESE DEL CANTIERE

A CURA DI FEDERICA COLOMBINI

**Confartigianato Como** promuove il nuovo servizio **Ufficio COSTRUZIONI**. A fronte delle sempre più numerose normative soggette a modifica, degli aggiornamenti tecnici e degli adempimenti richiesti alle Imprese, si offre un punto di riferimento informativo funzionale agli addetti del Settore COSTRUZIONI e IMPIANTI, con l'obiettivo di facilitare e, dove possibile, sgravare l'attività delle Imprese.

*“Il cantiere è una realtà complessa e le nostre Imprese devono potersi concentrare sul proprio operato tecnico, senza dimenticare tutti i doveri legati alle molteplici normative vigenti.”* – per questa ragione abbiamo ipotizzato di costruire un punto di riferimento per il Settore, in continuo aggiornamento e facilmente fruibile attraverso una sezione dedicata del nostro portale <https://www.confartigianatocomo.it/costruzioni/>.

I servizi offerti sono in continua evoluzione, in funzione delle necessità prioritarie del Settore. Al momento abbiamo attivato i seguenti servizi.

## CONGRUITÀ EDILIZIA

► Riferimento informativo sul tema **Congruietà Edilizia**;

► Compilazione del portale **CNCE\_Edilconnect**, dalle prime fasi di creazione del profilo aziendale, alla compilazione del registro presenze relative ai vari cantieri;

► Gestione completa e analitica tutto il pacchetto **Congruietà Edilizia** per ciascuna Impresa, in relazione ai cantieri attivi, alla manodopera impiegata e alle tipologie di interventi svolti.

## BONUS EDILIZI e pratiche ENEA

► Ufficio informativo sugli aggiornamenti normativi e analisi dei casi specifici riguardo al **Superbonus**, detrazioni ordinarie attinenti la riqualificazione del patrimonio edilizio esistente (**Ecobonus**, **Bonus Ristrutturazioni**, **Bonus Verde**, **Bonus Barriere Architettoniche**, ...) e l'esercizio

delle opzioni di *cessione del credito* e *sconto in fattura*.

► Compilazione pratiche **ENEA** obbligatorie.

## CERTIFICAZIONE F-GAS PER AZIENDE

### COMUNITÀ ENERGETICHE RINNOVABILI

► Proponiamo un “incubatore” informativo in cui trovare primi chiarimenti sul tema delle **Comunità Energetiche Rinnovabili e autoconsumo**.

► Creazione di relazione tra domanda e offerta per una nuova concezione sostenibile di utilizzo dell'energia.

## APPALTI PUBBLICI e attestazione SOA

Facendo seguito ai nuovi obblighi introdotti dal **1° gennaio 2023** per interventi soggetti a detrazione fiscale e al rinnovo del **Codice dei Contratti Pubblici**, si propone:

► Servizio informativo sulla normativa vigente

► Assistenza e supporto al conseguimento dell'attestazione SOA

► Consulenza specifica su lettura bandi di gara e valutazione delle gare pubbliche di interesse per la propria azienda

I servizi sono accompagnati da una selezione di notizie tecniche, pubblicate ogni martedì sul **portale COSTRUZIONI** di **Confartigianato Como** e trasmesse via mail e via **whatsapp** per i Soci di **Confartigianato Como** appartenenti al **Settore COSTRUZIONI e IMPIANTI**.

Per informazioni e approfondimenti:  
 ► [costruzioni@confartigianatocomo.it](mailto:costruzioni@confartigianatocomo.it), **031 316 390**,  
 oppure **+39 342 9764588**.



## OBBLIGO DI FORMAZIONE ENTRO IL 24 AGOSTO 2023 PER TUTTI COLORO CHE UTILIZZANO PRODOTTI CONTENENTI “DIISOCIANATI”

Fermo restando l’invito a dismettere l’impiego di sostanze la cui produzione è ormai vietata dal **24 febbraio 2022**, proprio perché pericolose per la salute in maniera irreversibile, per coloro che ancora utilizzino tali materiali è fondamentale il conseguimento del patentino per il corretto utilizzo (formazione + certificazione)

### CHI È COINVOLTO NELL’OBBLIGO?

- a) Se il contenuto di di-isocianato non supera lo **0,1%**, **NO obbligo certificazione**
- b) Se il contenuto di di-isocianato supera lo **0,1%**, **obbligo certificazione**

### DOVE SONO CONTENUTI I DI-ISOCIANATI?

- Schiume isolanti poliuretaniche;
- Colle, adesivi e sigillanti poliuretanic;
- Catalizzatori di molte vernici bicomponenti, spesso anche per vernici all’acqua;
- Induritori per colle (**classe D4**).

### COME PROCEDERE?

- 1 Verificare la scheda di sicurezza dei prodotti utilizzati, controllando non solo la presenza/ assenza dei di-isocianati, ma anche la percentuale contenuta.
- 2 Se la % contenuta risulta superiore allo **0,1%**, cercare di eliminare l’uso del prodotto sostituendolo con altri “più sicuri” per la salute, altrimenti conseguire la CERTIFICAZIONE!



**Confartigianato Como** offre un percorso di certificazione – con Ente accreditato – interamente on-line e della durata di **4 ore** (compresa prova d’esame) in data **03 Maggio 2023, ore 13.30**. Prezzo per **Socio Confartigianato 100,00 euro + iva 22%**.

## NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI, IN VIGORE DAL 1° APRILE

Dal **1° aprile** è vigente il nuovo **Codice dei Contratti Pubblici**, che acquisterà operatività effettiva dal **1° luglio** e che prevede la vera e propria digitalizzazione degli appalti a partire dal **1° gennaio 2024**.

A tal proposito, **Confartigianato** sottolinea che sia per gli operatori economici che per le Stazioni Appaltanti, sarà necessario prevedere un periodo in cui formare adeguatamente il personale e contenere gli effetti dello **shock normativo** che potrebbe derivare dalla repentina attuazione della nuova disciplina. Inoltre ricorda l’importanza del principio degli **appalti a Km 0** e del **criterio della prossimità**. Di seguito le principali novità

**APPALTO INTEGRATO** Il contratto potrà avere come oggetto la progettazione esecutiva e l’esecuzione dei lavori sulla base di un progetto di fattibilità tecnico-economica approvato. Inoltre, per garantire la conclusione dei lavori, si potrà procedere anche al subappalto cosiddetto a cascata, senza limiti.

**DISSENSO COSTRUTTIVO** Introduzione della figura del dissenso costruttivo per superare gli stop degli appalti quando è coinvolta una pluralità di soggetti. In sede di conferenza di servizi l’ente che esprime il proprio no, non solo dovrà motivare, ma soprattutto fornire una soluzione alternativa.

**PROCEDURE SOTTO SOGLIA** Con la liberalizzazione degli appalti sottosoglia e cioè fino a **5,3 milioni di euro** le stazioni appaltanti potranno decidere di attivare procedure negoziate o affidamenti diretti, rispettando il principio della rotazione.

Per gli appalti **fino a 500 mila euro**, allo stesso modo, le piccole stazioni appaltanti potranno procedere direttamente senza passare per le stazioni appaltanti qualificate.

**DIGITALIZZAZIONE** Banca dati degli appalti che conterrà le informazioni relative alle imprese, una sorta di carta d’identità digitale, consultabile sempre, senza che sia necessario per chi partecipa alle gare presentare di volta la documentazione. Soggetti appaltanti, ma anche imprese e cittadini avranno disponibili on line i dati per garantire trasparenza.

**ILLECITI PROFESSIONALI** Esclusa la colpa grave per i funzionari e i dirigenti degli enti pubblici se avranno agito sulla base della giurisprudenza o dei pareri dell’autorità.

Maggiore razionalizzazione e semplificazione delle cause di esclusione, anche attraverso una tipizzazione delle fattispecie.

## BONUS EDILIZI E SUPERBONUS DOPO IL DECRETO BLOCCA CESSIONI

Come cambia la disciplina dei **Bonus Edilizi** e del **Superbonus** dopo la conversione in legge del *Decreto Blocca Cessioni* – **DL 11/2023**, convertito in **legge n. 38 del 12 aprile 2023**.

### 1 INTERVENTI IN EDILIZIA LIBERA, POSSIBILITÀ DI CESSIONE E SCONTO

Per gli interventi di edilizia libera il divieto di esercizio delle opzioni di cessione e sconto non si applica relativamente alle spese sostenute per gli interventi per i quali in data antecedente al **17 febbraio 2023** siano già iniziati i lavori. La deroga al divieto si applica anche in caso di lavori non ancora iniziati, ma in cui sia già stato stipulato un accordo vincolante tra le parti per la fornitura dei beni e dei servizi oggetto dei lavori. A tal fine, nel caso in cui alla data di entrata in vigore del presente decreto non risultino versati acconti, la data antecedente dell'avvio dei lavori, o della stipula di un accordo vincolante tra le parti per la fornitura dei beni e dei servizi oggetto dei lavori, deve essere attestata sia dal cedente o committente, sia dal cessionario o prestatore, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (resa ai sensi dell'**articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445**).

### 2 DEROGHE AL BLOCCO DELLE OPZIONI DI CESSIONE E SCONTO

Vengono esclusi dal divieto di optare per cessione del credito e sconto in fattura alcuni specifici interventi:

▶ interventi effettuati nei comuni dei territori colpiti da eventi sismici verificatisi a far data dal **1° aprile 2009** e in quelli danneggiati dagli eventi meteorologici verificatisi a partire dal **15 settembre 2022** nei territori della **Regione Marche**;

▶ interventi realizzati dagli **IACP**, dalle cooperative di abitazione a proprietà indivisa, nonché dalle organizzazioni non lucrative di utilità sociale o dalle organizzazioni di volontariato e interventi volti al superamento e all'eliminazione di barriere architettoniche.

### 3 SUPERBONUS, POSSIBILITÀ DI CESSIONE E SCONTO

Esclusione dal blocco di cessione e sconto per le spese sostenute per gli interventi in **Superbonus** per i quali entro il **16 febbraio 2023**:

▶ nel caso di interventi diversi da quelli effettuati dai condomini, risulti presentata la comunicazione di inizio lavori asseverata per il Superbonus (cosiddetta **CILAS**);

▶ nel caso di interventi effettuati dai condomini, risulti adottata la delibera assembleare che ha approvato l'esecuzione dei lavori e risulti presentata la comunicazione di inizio lavori asseverata per il superbonus (**CILAS**);

▶ Per gli interventi comportanti la demolizione e la ricostruzione degli edifici, risulti presentata l'istanza per l'acquisizione del titolo abilitativo.

### 4 PROROGA DEL TERMINE PER LE COMUNICAZIONI DI ESERCIZIO DELLE OPZIONI DI CESSIONE E SCONTO

Riconosciuta la remissione in bonis che consente la presentazione oltre il termine, attualmente fissato al **31 marzo 2023**, della comunicazione all'**Agenzia**





Confartigianato

COMO



delle entrate dell'esercizio delle opzioni alternative alla detrazione se la cessione avviene all'interno del sistema finanziario; il beneficiario della detrazione può effettuare la comunicazione anche tardivamente, con le modalità e i termini per la cd. **remissione in bonis**, se il soggetto cessionario è:

- una banca,
- un intermediario finanziario iscritto all'albo (come **Poste spa**),
- una società appartenente a un gruppo bancario, un'impresa di assicurazione autorizzata ad operare in **Italia**.

In questi casi la **remissione in bonis** è ammessa espressamente nell'ipotesi in cui il contratto di cessione non sia stato concluso alla data del **31 marzo 2023**. Usufruendo del termine più lungo è possibile cedere non solo le spese del **2022** ma anche le rate residue del **2020** e del **2021**.

## 5 SUPERBONUS, UTILIZZO IN DETRAZIONE IN 10 ANNI

Per le spese sostenute dal **1° gennaio** al **31 dicembre 2022** relative agli interventi di **Superbonus**, la detrazione può essere ripartita, su opzione del contribuente, in **10 quote** annuali di pari importo a partire dal periodo d'imposta **2023**.

L'opzione, irrevocabile, è esercitata nella dichiarazione dei redditi relativa al periodo d'imposta **2023**, e può essere esercitata a condizione che la rata di detrazione relativa al periodo d'imposta **2022** non sia indicata nella relativa dichiarazione dei redditi.

## 6 SUPERBONUS, PROROGA VILLETTE

Proroga al **30 settembre** per i lavori per le villette ai fini del **Superbonus al 110%** e possibilità di usufruire ancora di sconto in fattura e cessione del credito in caso di edilizia libera anche se i lavori non sono iniziati, ma è stato firmato un preventivo prima del **17 febbraio** scorso, a condizione che i lavori siano stati realizzati per almeno il **30% del progetto** entro la data del **30 settembre 2022**.

Federica Colombini  
Segretario di categoria



Unisciti a noi e sostieni  
la tua categoria



# BANDI E AGEVOLAZIONI DISPONIBILI PER LO SVILUPPO DEL VOSTRO BUSINESS

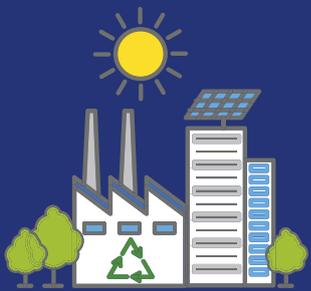
A CURA DI BARBARA SILVESTRINI

Vi segnaliamo i bandi e le opportunità di finanziamento attualmente disponibili a beneficio delle vostre imprese e stanziati dagli enti pubblici, per supportare la nascita di nuove attività imprenditoriali, sostenere il consolidamento e la crescita di quelle già esistenti, oppure favorire lo sviluppo di ulteriori iniziative imprenditoriali.

I contributi a fondo perduto possono essere destinati all'acquisto di beni strumentali (attrezzature, arredi, macchinari, **software**, **hardware**, consulenze, brevetti e / o marchi, pubblicità e **marketing**, certificazioni) necessari per l'avvio dell'attività imprenditoriale o il consolidamento, lo sviluppo e il riammodernamento di un'impresa già esistente.

Di seguito i bandi aperti, suddivisi per ambito di intervento.

## BANDI APERTI

AMBITI DI INTERVENTO	TITOLO DEL BANDO	TIPO DI AGEVOLAZIONE CONCESSA	DATA INVIO DOMANDE
 <b>INTERNALIZZAZIONE</b>	<b>Bonus Export Digitale</b>	Contributo a fondo perduto di <b>4.000 €</b>	Aperto per disponibilità fondi
	<b>Pacchetto investimenti - Linea Green</b>	Garanzia regionale gratuita su un finanziamento e contributo a fondo perduto variabile dal <b>10</b> al <b>50%</b> delle spese ammissibili	Dal <b>17/05/2023</b>
 <b>EFFICIENTAMENTO ENERGETICO</b>	<b>Contributi per ristorazione commercio e servizi - esclusi settori con codice Ateco A, B, C e K</b>	Contributo a fondo perduto pari al <b>50%</b> delle spese ammissibili	Dal <b>15/06/2022</b> al <b>15/12/2023</b>
	<b>Bando per la sostituzione impianti obsoleti con impianti a biomassa</b>	Contributo a fondo perduto variabile dal 70 al 95% delle spese ammissibili	Dal <b>21 aprile 2022</b> al <b>15 settembre 2023</b>
	<b>Nuova Sabatini Green</b>	Un contributo in conto impianti il cui ammontare è determinato in misura pari al valore degli interessi ( <b>3,575%</b> )	Dal <b>1 gennaio 2023</b>

 <p><b>AMMODERNAMENTO ED AMPLIAMENTO PRODUTTIVO</b></p>	<p><b>Pacchetto investimenti - Linea Sviluppo aziendale</b></p> <p><b>Contributo gelaterie e pasticcerie (codici ATECO specifici)</b></p>	<p>Garanzia regionale gratuita su un finanziamento e contributo a fondo perduto variabile dal <b>5</b> al <b>35%</b> delle spese ammissibili</p> <p>Contributo a fondo perduto fino al <b>70%</b> delle spese ammissibili</p>	<p>Dal <b>13/06/2023</b></p> <p>In attesa di pubblicazione</p>
 <p><b>AVVIO O ALL'AMPLIAMENTO DI UNO STABILIMENTO</b></p>	<p><b>Pacchetto investimenti - Linea Attrazione investimenti</b></p> <p><b>Nuova impresa 2023</b></p>	<p>Garanzia regionale gratuita su un finanziamento e contributo a fondo perduto variabile dal <b>10</b> al <b>50%</b> delle spese ammissibili</p> <p>Contributo a fondo perduto fino al <b>50%</b> della spesa</p>	<p>Dal <b>17/05/2023</b></p> <p>Dal <b>27/04/2023</b></p>
 <p><b>CULTURA E TRADIZIONI</b></p>	<p><b>Riconoscimento attività storiche e di tradizione</b></p> <p><b>Ministero della cultura - bando dedicato alle micro e piccole imprese del settore artigiano, che operano nel settore culturale e creativo</b></p>	<p>Riconoscimento e iscrizione ad apposito albo</p> <p>Contributi a fondo perduto nella misura massima dell'<b>80%</b> della spesa ammissibile e, comunque riconosciuti per un importo massimo pari a euro <b>75.000,00</b></p>	<p>Fino al <b>15 aprile</b> di ogni anno</p> <p>Dal <b>11/05/2023</b> al <b>12/07/2023</b></p>
 <p><b>SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO</b></p>	<p><b>Bando ISI INAIL</b></p>	<p>Contributi a fondo perso fino al <b>65%</b> dei costi sostenuti</p>	<p>Dal <b>02/05/2023</b> al <b>16/06/2023</b></p>
 <p><b>PARI OPPORTUNITÀ</b></p>	<p><b>Certificazione parità di genere</b></p>	<p>Da <b>2.000 €</b> a <b>9.000 €</b></p>	<p>Dal <b>1/02/2023</b></p>



Iscrivetevi alla nostra newsletter per ricevere gli aggiornamenti in merito a queste opportunità. Per ulteriori informazioni visitate la sezione dedicata sul nostro sito internet e contattate il nostro **Ufficio Bandi** ai seguenti recapiti: **031/316.248** - [bandi@confartigianatocomo.it](mailto:bandi@confartigianatocomo.it)

Barbara Silvestrini  
Ufficio Bandi



## IL FUTURO DEL SETTORE BANCARIO

A CURA DI FRANCESCO MEGNA

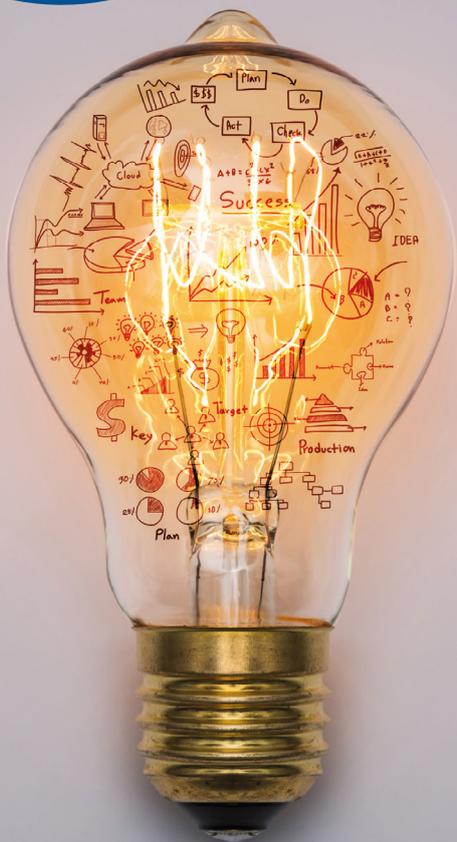
Nonostante le numerose trasformazioni del settore bancario degli ultimi anni, la strada da percorrere è ancora lunga. Ci sono sia sfide che opportunità che insieme daranno forma al futuro del settore.

Gli aspetti tecnologici sono solo una parte del panorama delle tendenze che sta guidando il futuro del settore. Nuovi segmenti e richieste da parte dei clienti, regolamentazione, nuovi prodotti: tutte queste tendenze interagiscono creando una moltitudine di cambiamenti di cui le banche devono essere consapevoli.

I *megatrend* includono le tematiche riferibili all'intelligenza artificiale e ai dati, come la tecnologia cloud che permette di elaborare e archiviare dati in rete nel rispetto delle normative vigenti ma anche delle preferenze del cliente; una tendenza strettamente legata a questioni di sicurezza dei dati e di *privacy*. Il tema della regolamentazione include invece la deglobalizzazione, iniziata prima della guerra in **Ucraina**, lo sviluppo e l'implemento di soluzioni tecnologiche per semplificare i processi di controllo del rischio. I pagamenti invisibili o *seamless* sono altresì diventati rapidamente uno dei metodi preferiti dai clienti. Grazie alla loro velocità e sicurezza hanno aperto un mondo di possibilità nel mondo degli affari per riunire tutte le forme di pagamento in un unico luogo.

Il tema dei prodotti bancari del futuro implica un costante aggiornamento delle competenze del personale esistente, al fine di comprenderli e gestirli e la ricerca di nuovo personale con competenze digitali all'avanguardia. Altrettanto importante sarà la struttura organizzativa, agile e flessibile; senza infine dimenticare l'impatto dei cambiamenti culturali e sociali: governi, imprese e investitori istituzionali stanno ponendo sempre più enfasi sulle iniziative **ESG**.

È chiaro che il settore dei servizi finanziari ha un ruolo chiave nel portare avanti queste iniziative. Le normative volte a migliorare la tassonomia comporteranno uno spostamento crescente verso investimenti che soddisfano criteri di sostenibilità.



*Diamo luce ai tuoi progetti*





Un' altra opportunità è offerta dal cloud, una tecnologia che consente l'erogazione e la condivisione di risorse informatiche (dalla capacità di calcolo, allo **storage**) rendendole disponibili in tempi immediati secondo le esigenze anche **on demand** via internet, una vera e propria piattaforma tecnologica necessaria per agevolare il cambiamento e la trasformazione del business bancario.

Allo stesso modo, altri prodotti bancari come i pagamenti e le carte di credito possono essere arricchiti con caratteristiche di sostenibilità.

Non tutti questi trend sono ugualmente rilevanti per tutti gli operatori economici. Ad esempio alcuni saranno misurati in maniera diversa in ambito **retail** rispetto al **private**. Nonostante ciò questi potenziali cambiamenti in arrivo dovranno essere ponderati anche per assumere decisioni importanti su come reagire tempestivamente. Tra le tendenze più significative riferibili alla sicurezza informatica l'analisi include l'**intelligent security**, un approccio olistico alla protezione digitale degli asset aziendali, il cui impatto è valutato di livello elevato.

A conferma poi di come le competenze digitali stiano diventando sempre più importanti, il tema delle risorse umane del futuro nelle banche è visto tra le priorità da assumere nei prossimi anni. I **macrotrend** offrono spazi e opportunità: la mole di dati personali a disposizione delle banche e i vantaggi offerti dagli strumenti di analitica avanzata inducono gli Istituti di Credito a ragionare in modalità etica per garantire alla propria clientela sicurezza nella gestione dei dati. Ci sono poi le aree innovative come il **digital banking**, che segna il passaggio dal sistema bancario tradizionale a quello completamente digitale e permette ai consumatori di usufruire dei servizi bancari tramite pc, smartphone, tablet e dispositivi **wearable**.

Nell'industria bancaria dell'UE, le imprese che hanno superato i loro concorrenti hanno concentrato gli investimenti sulla capacità di cambiamento. Occorre perciò saper individuare le tendenze più significative per stare al passo coi tempi e non perdere terreno rispetto alla concorrenza, reagire in modo consapevole e responsabile individuando le opportunità applicando la strategia più idonea e ricordare che le imprese esponenziali sono quelle capaci di abbracciare il cambiamento e l'innovazione, evolvendo il proprio business attorno a due dimensioni: la capacità di vincere e la capacità di cambiamento.



Francesco Megna,  
Referente Commerciale in banca

# FORMAZIONE IN ASCOLTO: OPPORTUNITÀ GRATUITA PER L'IMPRENDITORE

Novità 2023 - Business School di  
Confartigianato Como

A CURA DI ETTORE ROMANÒ

Il progetto prevede l'organizzazione di alcuni incontri strutturati con l'imprenditore per sostenerlo in questa fase critica della nostra economia. La proposta formativa ed informativa sarà così strutturata:

- 1 Organizzazione di un incontro in presenza o con **Zoom** con l'imprenditore - della durata di circa **1 ora** - per un breve scambio di opinioni sul settore di riferimento e per approfondire criticità ed obiettivi dell'azienda.
- 2 Al termine dell'incontro o al termine degli eventuali incontri successivi - resi necessari per approfondire le tematiche emerse durante il primo confronto - verrà redatto un documento scritto contenente alcune ipotesi di azioni pratiche da portare avanti in azienda.
- 3 Discussione con l'imprenditore del documento elaborato per definire le linee di azione per l'impresa, prendendo a riferimento anche le opportunità che vengono messe a disposizione dai Fondi Interprofessionali.

Le tematiche che verranno discusse con l'imprenditore faranno riferimento in particolare a: vendite e **marketing**, sviluppo del **business**, miglioramento dei processi aziendali interni, criticità ed obiettivi dell'azienda, business plan e investimenti, sviluppo commerciale per il **BtoB** con **Linkedin** e la tematica del "Passaggio Generazionale" inteso nella sua dimensione economica, sociale e competitiva.



Per ulteriori informazioni siamo a disposizione a questa mail [formalab@confartigianatocomo.it](mailto:formalab@confartigianatocomo.it) o al numero 031-316350.



Ettore Romanò  
Responsabile Servizio Formazione,  
Education e Sviluppo Impresa



# SEDI

## SEDE CENTRALE COMO

Viale Roosevelt, 15  
Tel. 031.31.61  
Fax 031.278.342  
[como@confartigianatocomo.it](mailto:como@confartigianatocomo.it)  
[www.confartigianatocomo.it](http://www.confartigianatocomo.it)

## UFFICI TERRITORIALI:

### CANTÙ

Corso Unità d'Italia, 20  
Tel. 031.712337 - Fax 031.715956  
[cantu@confartigianatocomo.it](mailto:cantu@confartigianatocomo.it)

### COMO

Viale Roosevelt, 15  
Tel. 031.31.61 - Fax 031.278.342  
[como@confartigianatocomo.it](mailto:como@confartigianatocomo.it)

### DONGO

Via Statale, 7  
Tel. 0344.81818 - Fax 0344.81365  
[dongo@confartigianatocomo.it](mailto:dongo@confartigianatocomo.it)

### ERBA

Via Hayez n. 6, frazione Arcellasco  
Tel. 031 641.969 - Fax 644.281  
[erba@confartigianatocomo.it](mailto:erba@confartigianatocomo.it)

### LOMAZZO

Via Priv. Monte Pollino 5  
Tel. 02.96779170 - Fax 02.96370750  
[lomazzo@confartigianatocomo.it](mailto:lomazzo@confartigianatocomo.it)

### MENAGGIO

Via IV Novembre, 30  
Tel. 0344.31128 - Fax 0344.32927  
[menaggio@confartigianatocomo.it](mailto:menaggio@confartigianatocomo.it)

### SAN FEDELE INTELVI

Largo 4 Novembre, 7  
Tel. 031.830719 - Fax 031.830106  
[sanfedele@confartigianatocomo.it](mailto:sanfedele@confartigianatocomo.it)

### VILLA GUARDIA

Via Monterosa - Center Vill  
Tel. 031.480250 - Fax 031.481427  
[villaguardia@confartigianatocomo.it](mailto:villaguardia@confartigianatocomo.it)

### PATRONATO INAPA

22100 Como - Viale Roosevelt, 19/a  
031.316.241 - Fax 031.316.245  
[inapa@confartigianatocomo.it](mailto:inapa@confartigianatocomo.it)

## RECAPITI:

### BELLAGIO

Via Garibaldi ,1  
[bellagio@confartigianatocomo.it](mailto:bellagio@confartigianatocomo.it)  
(tutti i LUN. 8,30 - 12,30)

### MARIANO COMENSE

Via Sant'Ambrogio, 37  
c/o Oratorio di Sant'Ambrogio.  
Tel. 031.712337  
[mariano@confartigianatocomo.it](mailto:mariano@confartigianatocomo.it)  
(tutti i MER. 8,30 - 13,00)

### MOZZATE

Piazza Medici, 23 - Tel. 02.96779170  
[mozzate@confartigianatocomo.it](mailto:mozzate@confartigianatocomo.it)  
(tutti i MERC. 9,00 - 12,30)

### PORLEZZA

Via Cuccio 8  
[porlezza@confartigianatocomo.it](mailto:porlezza@confartigianatocomo.it)  
(tutti i MERC. 8,30 - 12,30)

# L'ARTIGIANO COMASCO

## ANNO LXXII

## ORGANO UFFICIALE DI CONFARTIGIANATO IMPRESE COMO

periodico mensile inviato a tutti i soci di  
Confartigianato Imprese Como.

Autorizzazione Tribunale di Como N. 8/1949 - Iscr. registro degli operatori della  
comunicazione n. 7989.

## BOLLETTINO DEGLI ORGANI DIRETTIVI CONFARTIGIANATO IMPRESE COMO

## I NOSTRI INDIRIZZI MAIL

### Presidente

[presidente@confartigianatocomo.it](mailto:presidente@confartigianatocomo.it)

### Segreteria e Direzione Generale

[direzione@confartigianatocomo.it](mailto:direzione@confartigianatocomo.it)

### Area Contabilità e Fisco

[fiscale@confartigianatocomo.it](mailto:fiscale@confartigianatocomo.it)

[caaf@confartigianatocomo.it](mailto:caaf@confartigianatocomo.it)

### Area Lavoro

[sindacale@confartigianatocomo.it](mailto:sindacale@confartigianatocomo.it)

### Area Sicurezza e Formazione

[ambientesicurezza@confartigianatocomo.it](mailto:ambientesicurezza@confartigianatocomo.it)

[medicina@confartigianatocomo.it](mailto:medicina@confartigianatocomo.it)

[formazione@confartigianatocomo.it](mailto:formazione@confartigianatocomo.it)

[qualita@confartigianatocomo.it](mailto:qualita@confartigianatocomo.it)

### Area Innovazione e Utilities

[Servizi.Innovativi@confartigianatocomo.it](mailto:Servizi.Innovativi@confartigianatocomo.it)

[bandi@confartigianatocomo.it](mailto:bandi@confartigianatocomo.it)

[cenpi@confartigianatocomo.it](mailto:cenpi@confartigianatocomo.it)

[cait@confartigianatocomo.it](mailto:cait@confartigianatocomo.it)

### Formazione

[formalab@confartigianatocomo.it](mailto:formalab@confartigianatocomo.it)

### Tesseramento

[info@confartigianatocomo.it](mailto:info@confartigianatocomo.it)

### Categorie

[categorie@confartigianatocomo.it](mailto:categorie@confartigianatocomo.it)

### Territorio

[delegazioni@confartigianatocomo.it](mailto:delegazioni@confartigianatocomo.it)

### Sportello Elba

[sportelloelba@confartigianatocomo.it](mailto:sportelloelba@confartigianatocomo.it)

### Sportello Wila Sanarti

[sportellowilasanarti@confartigianatocomo.it](mailto:sportellowilasanarti@confartigianatocomo.it)

### Sportello Superbonus 110

[Superbonus110@confartigianatocomo.it](mailto:Superbonus110@confartigianatocomo.it)

### Per un Sorriso Onlus

[info@perunsorrisoonlus.it](mailto:info@perunsorrisoonlus.it)

### Inapa

[inapa@confartigianatocomo.it](mailto:inapa@confartigianatocomo.it)

## CONFARTIGIANATO IMPRESE COMO

**Presidente** Roberto GALLI

**Segretario Generale** Alberto CAMEL

**Direttore responsabile** Alberto CAMEL

**Pubblicità** CONFARTIGIANATO SERVIZI COMO SRL

Viale Roosevelt, 15 - Como - Tel. 031.3161

**Grafica** TECIDEA di Fasola Corinne | Comunicazione Aziendale



# per imprese e liberi professionisti



## CartaBCC Impresa È piccola ma fa grandi imprese.

La carta di credito creata su misura per le imprese e i liberi professionisti.  
Una nuova compagna di lavoro, ricca di preziosi servizi aggiuntivi.



## CartaBCC Debit Business Per ogni esigenza di spesa. Per tutti i progetti d'impresa.

La carta pensata per le esigenze delle Piccole e Medie Imprese. Offre la massima flessibilità e spendibilità su acquisti e prelievi, con tutte le garanzie di sicurezza per i pagamenti sia fisici che online, in Italia e all'estero.



## CartaBCC Tasca Business La tua Azienda sempre in Tasca.

È la prepagata ricaricabile che ha tutte le funzionalità di un conto corrente.

Scopri tutti i vantaggi e i servizi aggiuntivi  
su [cartabcc.it](http://cartabcc.it)

Parlane con noi.



Sede: Cantù - Corso Unità d'Italia, 11  
Tel. 031.719.111 • [info@cracantu.it](mailto:info@cracantu.it)  
[www.cracantu.it](http://www.cracantu.it)



**Le nostre filiali:** Brenna • Bulgarograsso • Cabiato • Cadorago • Cantù: Sede, Vighizzolo, Pianella • Capiago Intimiano-Intimiano Capiago Intimiano-Olmeda • Carimate • Carugo • Cermenate • Cernobbio • Como centro • Como-Albate • Cucciago Figino Serenza • Fino Mornasco • Lomazzo • Lurate Caccivio • Mariano Comense • Mariano Comense-Perticato • Novedrate Olgiate Comasco • Rovello Porro • Solbiate con Cagno • Sondrio • Vertemate con Minoprio • Villa Guardia.

**Prossima apertura:** Saronno.